

## TRAKYA KALKINMA AJANSI

### 2018 Teknik Destek

#### Teknik Destek Talep Formu

**Referans Numarası:** TR21/18/TD

|                          |                                         |
|--------------------------|-----------------------------------------|
| Başvuru Sahibinin Adı:   | Lüleburgaz Ticaret ve Sanayi Odası      |
| Teknik Destek Talep Adı: | Kriz ortamında şirketlerin yol haritası |

|               |                        |
|---------------|------------------------|
| Başvuru Kodu: | Gecici_TR21/18/TD/0123 |
|---------------|------------------------|

## 1. TEKNİK DESTEK FAALİYETİ KÜNYESİ

|                                        |                                                           |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Başvuru Sahibi Kuruluş                 | Lüleburgaz Ticaret ve Sanayi Odası                        |
| Yasal Statü                            | Tüzel Paydaş - Kamu Kurumu Niteliğinde Meslek Kuruluşları |
| Teknik Destek Talebinin Başlığı        | Kriz ortamında şirketlerin yol haritası                   |
| Talep Edilen Teknik Destek Hizmet Türü | - Eğitim Verme                                            |
| Teknik Desteğin Süresi                 | 8 Gün                                                     |
| Proje Ortağı Kuruluşlar                | Bu alana veri girişi yapılmamıştır.                       |

| Projenin Uygulanacağı Coğrafi Alan |            |            |
|------------------------------------|------------|------------|
| Bölge                              | İl         | İlçe       |
| TR21                               | KIRKLARELİ | Lüleburgaz |

## 2. BAŞVURU SAHİBİ BİLGİ FORMU

|                                  |                                                                 |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Tam Yasal Adı                    | Lüleburgaz Ticaret ve Sanayi Odası                              |
| Kısaltması                       | Bu alana veri girişi yapılmamıştır.                             |
| Uyruğu                           | Türkiye                                                         |
| Yasal Statü                      | Kamu Kurumu Niteliğinde Meslek Kuruluşları                      |
| Kuruluş Tarihi                   | 01.01.1932                                                      |
| Adres                            | Kocasınan mahallesi İnönü caddesi No:11 Lüleburgaz / KIRKLARELİ |
| Bu Proje İçin 1. İrtibat Kişisi  | İBRAHİM KORAY GİRGİN                                            |
| Cep Telefonu Numarası            | (288) 413 1460                                                  |
| İrtibat Kişisinin E-Posta Adresi | info@ltso.org.tr                                                |
| Bu Proje İçin 2. İrtibat Kişisi  | KERİM OYTUN YAY                                                 |
| Cep Telefonu Numarası            | (288) 413 1460                                                  |
| İrtibat Kişisinin E-Posta Adresi | info@ltso.org.tr                                                |

**Herhangi bir adres, telefon numarası, faks numarası ve e-posta adresi değişikliği Trakya Kalkınma Ajansı'na yazılı olarak bildirilmelidir. Trakya Kalkınma Ajansı, Başvuru Sahibi'nin vermiş olduğu iletişim bilgileri (cep telefonu, e-posta, adres) ile Başvuru Sahibi ile gerektiğinde temas kuramaması halinde bu durumdan sorumlu tutulamaz.**

### 2.1 Alınan Mali Destekler

| Projenin Adı                                             | Başvuru Kodu / Referans Numarası | Destek Veren Kurum     | Destek Programının Adı         | Destek Alınan Tarihler  | Toplam Destek Tutarı (TL) |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------|--------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Lüleburgazda iş geliştirme merkezi kurulumu fizibilitesi | TR/21/15/DFD                     | Trakya Kalkınma Ajansı | 2015 doğrudan faaliyet desteği | 20.11.2015 - 20.02.2016 | 25.460,00                 |
| İş adamı okulu                                           | TR21/16/TD4/0024                 | Trakya Kalkınma Ajansı | Teknik Destek                  | 10.10.2016 - 09.12.2016 | 12.879,00                 |

## 2.2 Sonuçlanmamıř Bařvurular

Bu alana veri girişi yapılmamıştır.

### 3. TALEP EDİLEN TEKNİK DESTEĞİN KAPSAMI

#### 3.1 Talep Edilen Teknik Desteğin İçeriği

1- Devlet Hibe- Teşvik Eğitimi 7 saat, toplam 1 gün :

Devletin, özel sektörün güçlendirilmesi ve uluslararası rekabetçiliğin geliştirilmesi amacıyla uygulamaya koymuş olduğu destek, teşvik, hibe ve kredi sistemlerinden maksimum faydayı sağlamak adına yapılması gerekenlerin anlatılacağı bir eğitim planlanmıştır.

Eğitimde; teşviklerin nerelerde uygulanacağı, nasıl yararlanılacağı ve dış ticaret devlet teşvikleri gibi konu başlıkları işlenecektir.

2- Proje Yazma ve Proje Hazırlama Eğitimi 14 saat, toplam 2 gün :

Eğitim, katılımcıların Kalkınma Ajansları, Tubitak, Sanayi Bakanlığı ve Avrupa Birliği gibi uluslararası fon ve hibe sağlayıcılarının desteklerinden en üst seviyede yararlanabilmeleri için uygulama temelli tasarlanmıştır. Bu amaçla da eğitim 1 gün Ar-Ge projesi hazırlama, 1 gün Temel Hibe Teşvik projesi hazırlama olacak şekilde 2 temel modüle ayrılmıştır.

Eğitim ile hedeflenen katılımcıların, bir fikrin geliştirilmesi, bu fikir ile ilgili sorunların giderilmesi ve bunun için doğru çözüm yollarının belirlenmesi, analiz edilmesi ve değerlendirilmesi konularında bilgi sahibi olmaları; fikirlerini hayata geçirirken ihtiyaç duyulan planlama, uygulama ve izleme süreçlerini daha etkin bir şekilde yönetebilmeleridir.

3- Finansal Risk Yönetimi ve Risk Yönetimi Enstrümanları;

Kriz zamanlarında işletmelerin kendilerini finansal dalgalanmalardan koruyacak enstrümanların kullanımını içeren eğitim hedeflenmektedir.

4- Pazarlama ve Satış;

Firmaların daralan pazar koşullarına ayak uydurabilmeleri için gerekli pazarlama stratejilerini içeren eğitim 2 gün olarak uygulanacaktır.

5- Aile şirketlerinde kurumsallaşma:

Türkiye' de genel yapı itibarıyla firmaların kuşaklar boyunca devri yapıldığı için ilk kuşaktan sonra şirketin kurumsal bir şekilde devam edebilmesi için gerekli yönetim süreçlerinin incelenmesi bu eğitim sayesinde gerçekleştirilmiş olacaktır.

#### 3.2 Teknik Destek İhtiyacının Gerekçesi

##### 3.2.1 İhtiyacın Ortaya Çıkmasını Sağlayan Temel Gerekçe

Yürütülmesi planlanan Kriz yönetimi programı ile TR21 bölgesinin Lüleburgaz ilçesinde, L.T.S.O.'ya kayıtlı bulunan yaklaşık 1500 üye öncelikli olmak üzere diğer odalara kayıtlı üyelere de seslenmek amaçlanmıştır. Eğitimler ile; işletmelerinin daha akılcı bir şekilde yönetimi, yeni kaynaklara ulaşım ve kaynakların geleceği ön görecek şekilde kullanımı, AB ve Kalkınma Ajansları gibi kurumların desteklerinden yararlanabilmek için yazılacak projelerin kapsamı ile devlet hibe-teşviklerinin akılcı kullanımı konularında katkı sağlanması hedeflenmiştir.

Gerekçeler şu şekilde sıralanmıştır:

\* 2012-2016 Lüleburgaz Belediyesi Stratejik Planı'nda yer alan S.W.O.T. analizinde bölgenin zayıf yönlerinin en başında sayılan "Girişimcilik eksikliği".

\* TR21 Trakya Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı Taslağı'nda belirtilen; Politika 12.2 Üretimde katma değer artışının sağlanmasına yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleri ile birlikte bu yöndeki girişimler desteklenecektir bölümünde sıralanan aşağıdaki maddelere de hizmet edilmiş olunacaktır.

o İşletmelerin yüksek girişimcilik gücüne sahip, özgün tasarım ve marka yaratabilen, teknoloji üreten, yenilikçi ve kurumsallaşmış bir yapıya dönüşmesi özendirilecektir. Bu kapsamda firmaların kurumsal kapasitelerini geliştirici eğitim ve organizasyonlar düzenlenecektir.

o İşletmelerin rekabet güçlerini arttırmak ve yurtdışı pazarlara açılmalarını sağlamak amacıyla etkin danışmanlık hizmetleri sağlanacaktır.

o İşletmelerde yeniliğe önem verilmesi, nitelikli işgücünün geliştirilmesi, bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin bir şekilde kullanılması konularında farkındalık yükseltilecektir.

o Bölge genelindeki düşük katma değerli sektörlerin katma değerli ürün üretmelerini sağlamalarına yönelik tasarım, markalaşma ve lojistik gibi katma değer arttırıcı faaliyetleri desteklenecektir.

o Yüksek katma değerli üretim yapısına geçişin gerektirdiği nitelikli insan gücü firma talepleri dikkate alınmak suretiyle bölgesel düzeyde kurulacak işbirlikleri çerçevesinde geliştirilecektir.

o Hizmetler sektöründe katma değeri yüksek bilgi yoğun alanlara geçişin desteklenmesi, kalite ve etkinliğin artırılması hedeflenmektedir.

\* Ülkedeki tüm ilçeler arasında gelişmişlik sıralamasında 35. Sırada olan Lüleburgaz'ın daha üst sıralara çıkmasının önündeki bilgi engeli.

\* Bölgede bu kapsamda ve çeşitlilikte eğitim veren başka bir kuruluş ya da bu konular üzere danışmanlık sağlayan bir oluşumun var olmaması.

\* Verilmesi planlanan bu eğitimler için tercih edilecek en yakın lokasyonun İstanbul oluşu.

\* Hitap edilen kitlenin profesyonel yönetici ve kamu kuruluşlarında görev yapan kesim olması ve bu sebep ile zamanlarının kısıtlı olması.

\* Bu zaman darlığı göz önüne alınarak, kısa zamanda büyük ilerleme sağlanacak yoğunlukta programlar tasarlanmış olması.

Bölge ticaretinin ve yönetimlerin nabzını tutan L.T.S.O. , üyelerinin ve bölgenin ihtiyaçlarını belirleyerek 4 konu üzerine eğitim faaliyetlerine başlamaya yönetim olarak karar vermiştir. L.T.S.O.'ya kayıtlı işletme sayısı 1530 olarak tespit edilen bölgede, hedeflenen 150 kişilik gruba belirlenen 5 farklı eğitim ile bu ihtiyaçların giderilmesi amaçlanmıştır.

### 3.2.2 Başvurunun Teknik Destek Kapsamıyla İlgililiği

Trakya Kalkınma Ajansı tarafından uygulamaya koyulan 2018 yılı Teknik Destek Programının amacı; TR21 Trakya Bölgesinde yerel aktörlerin bölgesel kalkınma açısından önem arz eden, ancak kurumsal kapasite eksikliği nedeniyle hazırlık ve uygulama aşamalarında sıkıntı ile karşılaşılan çalışmalarına destek sağlamaktır.

- TR21 Trakya Bölgesi 2014 - 2023 Bölge Planı'nda sıralanan önceliklerde şu şekilde ayrıntılı olarak açıklanmıştır: " KOBİ' ler gerek toplam girişim içerisindeki payları, gerek yarattıkları istihdam oranı, gerekse gerçekleştirdikleri yenilik faaliyetleri bakımından ülkemizin dinamosu konumundadır. TÜİK rakamlarına göre hem ülke hem de bölge çapında üretim, istihdam, yenilik, girişim, ihracat ve yatırımın büyük bölümü KOBİ'ler ve esnaf sanatkarlar tarafından gerçekleştirilmektedir. Bölgesel kalkınmanın sağlanabilmesi açısından KOBİ, esnaf ve sanatkarların kapasitelerinin geliştirilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu amaçla bölge planında söz konusu kesimlerin markalaşma, kurumsallaşma, dayanışma ve Ar-Ge alanlarında desteklenmesi üzerinde durulmaktadır."

- Devlet kaynaklı hibe ve teşvikler ile Avrupa Birliği gibi yurt dışı kaynaklı fonların kullanımında uygulanması gereken bilgi ve nitelikli eleman eksikliği; dış ticarete ve işletme yönetimine ait finansal bilgilere hakim ve bunu birebir kullanabilen kitlenin azlığı nedeniyle hem fon kullanımları gerçekleşmemiş hem de işletmeler var olan imkanlarla aynı oranda büyüme gösterememiştir.

- Uygulamaya koyulacak proje için seçilen 5 eğitim programına ait müfredat tamamen işletmelerin bu tür ihtiyaçları ile doğru orantılı olarak hazırlanmıştır. Lüleburgaz ilçesinde küçük ve orta ölçekleri işletmelerin yaşadığı en büyük zorluklardan biri işletmelerini ve bölgeyi daha ileriye taşıyacak olan bilgileri kapsayan eğitimlerin eksikliğidir.

- Eğitimlerin bireysel olarak alınması işletmelere ve kurumlara münferit olarak yüksek meblağlara mal olmakta, bu eğitimlerin geri dönüşleri alabilmek için zaman gerekmekte ve bu tarz kapsamlı programlar için İstanbul gibi merkezlere yönelme gerekliliği gibi sebeplerden ötürü böyle bir eğitimin organize edilmesi faaliyet programının genel amacı ile doğrudan bağlantılı olarak görülmektedir.

- Bu eğitimler ile daha önceden haberdar olunmayan ya da bilgi eksikliği nedeni ile kullanılamayan kaynak ve imkanlar, daha etkin ve verimli bir şekilde kullanılarak kapasitelerin artırılmasına katkı sağlanacaktır. Bu da verilecek olan eğitimler ile mümkün olacaktır.

### 3.2.3 Başvurunun Katma Değer Yaratacak Unsurları

\* L.T.S.O tarafından en son hazırlanan doküman olan 2014-2017 Stratejik Planı'nda yer alan S.W.O.T. analizinde, eksik yönler arasında sayılan

"Üyelerin kurumsal ve bireysel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim programlarını sürekli, etkin ve daha verimli bir şekilde gerçekleştirilmemesi." adına bir girişim olacak bu eğitimler aynı zamanda Oda'nın "Yatırım ve istihdamı artırmak için gerekli ortamın oluşmasını sağlamak" vizyonu için de

kazanım yaratacaktır.

\* Verilecek eğitimler ve burada gösterilecek yol haritaları ile, L.T.S.O. Stratejik Planı'nda sayılan temel sorunlardan, yetersiz proje üretme kapasitesinin önüne geçilmesine katkı sağlanacaktır.

\* Oda'ya ait planda ağırlık verilmesi planlanan maddelerden, üyelerle daha etkin iletişim kurulması ve bu kapsamda üyelerle bir araya gelecek etkinlikler düzenlenmesi adımı gerçekleştirilmiş olacaktır.

\* Stratejik Amaç 2.5.'de belirtilen ve 2023 vizyonunun temelini oluşturan 500 milyar Dolar ihracat hedefi için; Oda üyelerinin özellikle ihracat kapasitelerini geliştirmek için tüm imkanlarını seferber etme gerekliliği sayılmıştır. Verilecek eğitimler ile bu hususta bir adım atılmış olacaktır.

### **3.2.4 Beklenen Sonuçların Hedef Gruplar Üzerinde Sürdürülebilir Etkisi ve Çarpan Etkileri**

L.T.S.O bünyesine kayıtlı işletmelerden 130 üye ile diğer Oda'lara kayıtlı 20 üyenin eğitime katılımı ile birlikte; Finansal Risk Yönetimi ve Risk Yönetimi Enstrümanları, Pazarlama ve Satış, Aile şirketlerinde kurumsallaşma, Proje Yazma ve Proje Hazırlama Eğitimi ve Devlet Hibe- Teşviklerinin kullanılması konularında ciddi bilgi birikimi elde edildi.

Bu sayede;

- İşletmeler güncel yenilikleri ve yeniliklerden nasıl haberdar olunacağını öğrendi.
- Yurt dışı fonlarının nasıl yürütüleceği hakkında bilgi düzeyi artırıldı. Böylece hak kazanılan hibelerin daha verimli ve daha işlevsel kullanımının önü açıldı.
- Daha nitelikli ve işlevsel projeler sunulması, hibe ve teşviklere yönelik proje önerilerinin çeşitlenmesi adına kazanım sağlandı.
- Bölge halkı ve ekonomisi açısından pozitif sonuçlar doğurması beklenen bu proje sonuçlarının anlık değil, orta ve uzun vadede katma değer yaratması beklenmektedir.
- Orta ve uzun vadede, işletmelerin kullanacağı yabancı kaynaklı fonlar ve devlet destekleri ile daha çok istihdam sağlayabilmeleri, katma değeri yüksek ürünler üretebilmeleri ve bunun sonucu olarak da bölgenin kalkınmasına katkı sağlamaları beklenmektedir.
- Ticaret Odası vermiş olduğu bu eğitim desteği ile, hitap ettiği kitlenin daha geniş ve büyük Pazar'lara seslenmesine yaptığı katkı sağlamış oldu.
- Finansal kriz ortamında işletmeler bilgilendirildi ve farkındalık sağlanmış oldu.

### **3.3 Beklenen Sonuçlar**

1- Proje Yazma ve Proje Hazırlama eğitimi sonunda;

2 gün süren 14 saatlik eğitimde L.T.S.O. dan 25, diğer odalardan 5 kişiye hitap edilmiştir. 1 gün Ar-Ge projesi hazırlama, 1 gün Temel Hibe Teşvik projesi hazırlama olacak şekilde verilen eğitimlerde;başvuru süreci, sorun analizi, hedef analizi, paydaş analizi, risk&strateji analizi, mantıksal çerçeve matrisi, başvuru formu doldurma, projeler için kaynak bulma, Ulusal ve Uluslararası hibe fırsatları, projeleri geliştirme ve bu projeleri gerçekleştirmek için uygun fon kaynaklarını araştırma-bulma becerisi kazandırmak amaçlandı.

Böylece işletmeler ve kamu kurumlarında proje konusunda eğitimli bir kitle oluşturuldu.

2- Devlet Hibe- Teşvik eğitimi sonunda;

Hibe projeleri hazırlayacak, yönetecek ya da bu süreçte hakim olmak isteyen 25 L.T.S.O. üyesi ile diğer odalardan 5 üyeye, 1 gün ve toplamda 7 saat olmak üzere; başvuru rehberi, uygun kriterlerine sahip projenin nasıl olması gerektiği, faaliyet planı, mevzuatlara ve satın alma kurallarına uygun bir projenin nasıl başarılı şekilde yönetileceği gibi konularda bilgi verildi.

3- Finansal Risk Yönetimi ve Risk Yönetimi Enstrümanları eğitimi ile firmalar kriz zamanında riskten kaçınmak için gerekli finansal teknikleri geliştirmiş oldu.

4- Pazarlama ve Satış eğitimi sonunda daralan piyasa koşullarında pazarlama ve yeni pazarlara ulaşım için gerekli stratejiler geliştirilmiş oldu.

5- Aile şirketlerinde kurumsallaşma eğitimi ile ikinci kuşak ve sonrası şirketlerin ayakta kalabilmeleri için uygulamalar anlatılmış oldu.

### **3.4 Hedef Gruplar ve Nihai Yararlanıcılar**

Nihai Yararlanıcılar: \* Bölge çapında faaliyet gösteren diğer Esnaf ve Zanaatkar Oda'larına kayıtlı işletmeler:

Yaklaşık 20 katılımcı ile temsil edilmesi beklenen Oda'lar bu eğitimler ile işletmeleri için daha faydalı yaklaşımlara sahip olacaklardır.

\* Lüleburgaz Halkı:

Finans eğitimleri sonucu farkındalığı artan işletmelerin yapacağı yeni yatırımlar, yeni istihdamlar, kullanacakları fonlar ve hibe- teşvik kaynakları ile bölge refahına, istihdam sayısına katkıda bulunması ile 2017 yılı adrese dayalı nüfus kayıt sistemine göre 147.325 olan ilçe nihai yararlanıcılar arasında gösterilmektedir.

\*Hizmet Sağlayıcı:

Verilecek eğitim ile yeni bir müşteri potansiyeli ve müşteri deneyimi kazanacak firma/eğitmen de projenin yararlanıcılarından.

Hedef Gruplar: Projeye ait eğitimlerden birinci derece yararlananlar Oda'ya kayıtlı işletmeler ile Oda Proje Ekibi

olacaktır. Girişimciler katıldıkları eğitimlerin kazandığı yetkinlik ile bölgenin daha etkin ve verimli şekilde yatırım yapabilecek ya da başarılı projeler ile daha çok finansman kaynağı sağlayabileceklerdir. Bu kapsamda kayıtlı 1500 küsur üyesi ile birlikte Ticaret Odası bu eğitimlerin en başta gelen nihai yararlanıcısı olacaktır. L.T.S.O. Proje Ekibi de edindiği güncel bilgiler doğrultusunda, üye işletmeleri için daha faydalı yönlendirmeler yapabilecek, yurt dışı kaynaklı proje çalışmaları için daha başarılı çalışmalar yapabilecektir.

### **3.5 Ayni Katkılar**

Projenin uygulanması aşamasında Lüleburgaz Ticaret Odası tarafından sağlanacak aşağıdaki katkılar ayni olarak gösterilebilir.

- \* Eğitim yeri,
- \* Projeksiyon cihazı ve bilgisayar,
- \* Dosya, kalem vb. kırtasiye malzemeleri,
- \* Eğitimlerde ikram edilecek yiyecek ve içecek.

### **3.6 Faaliyet Alanları**

Ticaret ve Sanayi Odası üyelerinin eğitim ihtiyaçlarının karşılanması konusunda da çalışmalara yapmakta ve bu kapsamda Ajans ile eğitim düzenlemektedir.

### **3.7 Tahmini Maliyet Bilgileri**

#### **3.7.1 Eğitim/Danışmanlık Konusu**

Kriz ortamında şirketlerin yol haritası

#### **3.7.2 KDV Dahil Beyan Tutarı (TL)**

16.800,00

#### **3.7.3 Talep Açıklaması**

Proje kapsamında verilecek eğitimler şu şekildedir:

- Devlet hibe teşvik eğitimi
- Proje yazma ve proje hazırlama eğitimi
- Finansal risk yönetimi ve risk yönetimi enstrümanları

- Pazarlama ve Satış
- Aile şirketlerinde kurumsallaşma

### 3.7.4 Teklif Alınan Maliyet Bilgileri

| Firma/Kurum/Kuruluş                              | Teklif Maliyeti | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ERH Mühendislik Danışmanlık LTD. ŞTİ.            | 16.800,00       | Proje kapsamında verilecek eğitimler şu şekildedir:<br>- Devlet hibe teşvik eğitimi<br>- Proje yazma ve proje hazırlama eğitimi<br>- Finansal risk yönetimi ve risk yönetimi enstrümanları<br>- Pazarlama ve Satış<br>- Aile şirketlerinde kurumsallaşma |
| Kuzgun Bilişim Danışmanlık Eğitim Tic. LTD. ŞTİ. | 19.600,00       | "Devlet hibe teşvik eğitimi / Proje yazma ve Proje hazırlama eğitimi / Finansal risk yönetimi ve risk yönetimi enstrümanları / Pazarlama ve Satış / Aile şirketlerinde kurumsallaşma"                                                                    |
| Batı Marmara Danışmanlık Tic. LTD. ŞTİ.          | 17.920,00       | "Devlet hibe teşvik eğitimi / Proje yazma ve Proje hazırlama eğitimi / Finansal risk yönetimi ve risk yönetimi enstrümanları / Pazarlama ve Satış / Aile şirketlerinde kurumsallaşma"                                                                    |

### 3.8 Performans Göstergeleri

| Kodu | Gösterge                                           | Birim | Mevcut | Hedef |
|------|----------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| TD2  | Doğrudan Faydalanan Kamu Kurumu ve Kuruluşu Sayısı | Adet  | 0      | 2     |
| TD1  | Teknik Desteğin Süresi                             | Gün   | 0      | 8     |
| TD3  | Doğrudan Faydalanan STK Sayısı                     | Adet  | 0      | 3     |
| TD15 | İletişim Kurulan Kişi Sayısı                       | Kişi  | 0      | 150   |
| TD16 | İletişim Kurulan Kurum Sayısı                      | Adet  | 0      | 10    |
| TD25 | Proje Hazırlama Becerisi Kazanan Kişi Sayısı       | Kişi  | 0      | 30    |
| TD28 | Sertifika/Katılım Belgesi vb. Alan Kişi Sayısı     | Kişi  | 0      | 100   |
| TD29 | Üretilen Çıktıların Paylaşıldığı Kurum Sayısı      | Adet  | 0      | 10    |
| G7   | Eğitim Sayısı                                      | Adet  | 0      | 8     |
| G8   | Eğitim Süresi                                      | Saat  | 0      | 56    |
| G9   | Eğitime Katılan Kişi Sayısı                        | Kişi  | 0      | 150   |
| S12  | Eğitilen Kadın Sayısı                              | Kişi  | 0      | 30    |
| S13  | Eğitilen Genç Sayısı                               | Kişi  | 0      | 30    |



## 5. BAŞVURU SAHİBİ BEYANI

### Başvuru Sahibi aşağıdaki hususları beyan eder:

Ben, aşağıda imzası bulunan ve teklif için Başvuru Sahibi kurum/kuruluşta yetkili ve sorumlu kişi olarak, bu beyannamede (Teknik Destek Talep Formu ve Ekleri) verilen bilgilerin doğruluğunu onaylıyorum.

| 1. Yetkili Kişi         |                        |
|-------------------------|------------------------|
| Adı Soyadı              | İLHAMİ CEBELLİ         |
| TC Kimlik No            | 16736468090            |
| Pozisyonu/Konumu        | Yönetim Kurulu Başkanı |
| Tarih ve Yer:           |                        |
| İmza<br>Mühür veya Kaşe |                        |

| 2. Yetkili Kişi         |                   |
|-------------------------|-------------------|
| Adı Soyadı              | AHMET ERTEN       |
| TC Kimlik No            | 37189786784       |
| Pozisyonu/Konumu        | Genel Sekreter V. |
| Tarih ve Yer:           |                   |
| İmza<br>Mühür veya Kaşe |                   |

## KONTROL LİSTESİ

PROJENİZİ GÖNDERMEDEN ÖNCE, AŞAĞIDAKİ MADDELERİN HER BİRİNİN TAMAMLANDIĞINI VE BAŞVURUNUZUN AŞAĞIDAKİ KRİTERLERE UYGUN OLDUĞUNU KONTROL EDİNİZ  
(LÜTFEN BÜTÜN KUTUCUKLARIN DOLDURULDUĞUNDAN EMİN OLUN)

| KRİTERLER                                                                                             | Başvuru Sahibi tarafından doldurulacak |       | Ajans tarafından doldurulacak |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------------|-------|
|                                                                                                       | Evet                                   | Hayır | Evet                          | Hayır |
| 1. Başvuru sahibi ve ortakları uygundur.                                                              |                                        |       |                               |       |
| 2. Teknik destek süresi üç ay veya daha kısadır.                                                      |                                        |       |                               |       |
| 3. Taahhütname başvuru sahibinin yetkili kişisi tarafından imzalanmıştır.                             |                                        |       |                               |       |
| 4. Başvuru Sahibinin Beyanı doldurulmuş ve yetkili kişi(ler) tarafından imzalanmıştır.                |                                        |       |                               |       |
| 5. Başvuruda talep edilen ilave bilgi ve belgeler zamanında Ajansa sunulmuştur.                       |                                        |       |                               |       |
| 6. Ortakların beyanları doldurulmuş ve yetkili kişi(ler) tarafından imzalanmıştır. (Eğer ortak varsa) |                                        |       |                               |       |